

**RAPORT**

*privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de consiliere etică*

**- An 2021 -**

---

## I. **Introducere**

Ordonanta de urgenta nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

Prin H.G. nr. 583/2016 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Din totalul de 5 funcționari publici, 1 funcționar fiind desemnat consilier etic) din cadrul Primăriei Comunei Blandiana cu raport de serviciu activ la 31.12.2020, 4 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 100%. Dintre aceștia 3 sunt funcționari publici de execuție și 1 funcționar public de conducere.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului din Primăriei Comunei Blandiana a activităților de consiliere etică și integritate.

## II. Chestionarul de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 12 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

### Întrebarea nr. 1

*Aveți cunoștința de procedura internă privind Codul de etică și integritate a personalului Primăriei comunei Blandiana?*

La această întrebare au răspuns afirmativ 100% dintre funcționarii publici.

### Întrebarea nr. 2

*Dacă ați răspuns afirmativ la întrebarea anterioară, cum ați luat la cunoștință de existența Codului de etică și integritate?*

La această întrebare 100% dintre funcționarii publici au declarat că au cunoștință de existența Codului de etică și integritate prin semnarea de luare la cunoștință, pe lângă celelalte situații bifate

### Întrebarea nr. 3

*Care dintre următoarele valori ale Codului de etică și integritate considerați ca este cea mai importantă pentru a avea un comportament cinstit, corect și responsabil în activitatea profesională? (acordați note de la 1 la 8, unde 1 reprezintă „cea mai importantă valoare, iar 8 reprezintă „cea mai puțin importantă valoare,,)*

50% dintre respondenți au acordat nota 8 valorii „integritate în exercitarea funcției publice,, iar restul de 50% valorii „prioritatea interesului public,, și „deschiderea și transparența,,  
75% dintre respondenți au acordat nota 1 valorii „bună credință,, iar 25% valorii „profesionalism,,

### Întrebarea nr. 4

*Care dintre următoarele principii ale Codului de etică și integritate apreciați ca a fost cel puțin o dată încălcat în mediul în care vă desfășurați activitatea? (bifați o singură variantă și argumentați alegerea)*

La această întrebare 50% dintre funcționarii publici care au completat chestionarul de evaluare au răspuns: „principiul libertății de gândire și exprimare,, iar 50% dintre funcționarii publici nu au bifat nici un răspuns.

### Întrebarea nr. 5

*În instituția/structura în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele etice nu au fost respectate?*

La această întrebare 100% dintre funcționarii publici participanți la sondaj au cu NU

### Întrebarea nr. 6

*În situația în care ați răspuns afirmativ la întrebarea nr. 5, vă rugăm să menționați acea normă etică din Codul de etică și integritate care considerați că nu a fost respectată (bifați o singură variantă)*

La această întrebare 100% nu au bifat nimic, rezultand astfel ca functionarii din cadrul institutiei au respectat normele etice din Codul de etica si integritate

#### **Întrebarea nr. 7**

*In cazul in care ati selectat DA la intrebarea nr 5, va rugam sa precizati in ce situatii nu au fost respectate normele etice in institutia dumneavoastra*

La această întrebare 100% nu au bifat nimic, rezultand astfel ca functionarii din cadrul institutiei nu s-au confruntat cu situatii in care normele etice nu au fost respectate

#### **Întrebarea nr. 8**

*Daca v-ati confruntat /v-ati confruntau cu o situatie de incalcare a normelor Codului de etica si integritate, precizati cui v-ati adresa pentru indrumari?*

50% din functionari au raspuns ca se v-or adresa Sefului direct sau conducatorului institutiei, iar 50% Consilierului de etica

#### **Întrebarea nr. 9**

*Cum apreciati activitatea comisiei de disciplina constituita la nivelul institutiei?*

100% din functionari nu au bifat nimic, deoarece la nivelul institutiei nu exista o constituita o Comisie de disciplina si nu au fost cazuri in care sa fie nevoie sa fie constituita o astfel de Comisie.

#### **Întrebarea nr. 10**

*Considerati ca actualul Cod de etica si integritate a personalului Primariei Comunei Blandiana ar trebui imbunatatit?*

La această întrebare 100% dintre funcționarii publici au bifat casuta NU

#### **Întrebarea nr. 11**

*Ce alte masuri considerati a fi oportune pentru imbunatatirea climatului etic organizational din cadrul institutiei?*

La această întrebare 100% dintre funcționarii publici nu au completat nimic

#### **Întrebarea nr. 12**

*Categoria din care faceti parte:*

Din numarul de 4 functionari care au participat la sondaj, 3 au raspuns ca fac parte din categoria functionarilor publici de executie si 1 din categoria functionarilor publici de conducere

### III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 12 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți știu că în cadrul Primăriei exista o procedura privind Codul de etica și integritate a personalului;
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți au semnat de luare la cunostință de existența Codului de etica și integritate;
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți nu s-au confruntat cu situații în care normele etice nu au fost respectate
- 50% din nr. total al funcționarilor publici respondenți s-ar adresa consilierului de etică pentru a rezolva o dilemă etică;
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți consideră că actualul Cod de etica și integritate de la nivelul Primăriei Comunei Blandiana nu trebuie îmbunătățit
- 50% din nr. total al funcționarilor publici respondenți apreciază că cel puțin odată le-a fost încălcat principiul libertății de gândire și exprimare, doar cu scopul de a nu irita sau deranja persoana care a apelat la ei pentru anumite servicii.

Situația detaliată se prezintă după cum urmează:

**Notele DE 9 SI 10** au fost acordată în procent de 75% pentru valorile :Bună -credință și Obiectivitate și 25% pentru valorile: Profesionalism și Prioritatea interesului public  
Notele cele mai mici le-au obținut valorile :Integritatea în exercitarea funcției publice și Deschiderea și transparența.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de etică și integritate sunt mai mult decât multumitoare.

Consilier de etica,  
Piclisan Crinela Elena