

**RAPORT**

*privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de consiliere etică*

**- An 2022 -**

## I. **Introducere**

Ordonanta de urgenta nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

Prin H.G. nr. 583/2016 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Din totalul de 5 funcționari publici,( 1 funcționar fiind desemnat consilier etic) si 3 persoane din cadrul personalului contractual din cadrul Primariei Comunei Blandiana cu raport de serviciu activ la 31.12.2021, 7 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 100%. Dintre aceștia 3 sunt funcționari publici de execuție si 1 functionar public de conducere.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului din Primariei Comunei Blandiana a activităților de consiliere etică si integritate.

## II. **Chestionarul de evaluare**

Chestionarul de evaluare cuprinde 10 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

### **Întrebarea nr. 1**

**Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul instituției?**

La această întrebare au răspuns afirmativ 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul.

### **Întrebarea nr. 2**

**Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?**

La această întrebare 6 din cei 7 angajati care au completat chestionarul au raspuns cu DA si 1 a raspuns cu NU

### **Întrebarea nr. 3**

**Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?**

La această întrebare au răspuns negativ 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul.

### **Întrebarea nr. 4**

**In instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită**

### **profesională a colegilor să nu fie respectate?**

La această întrebare au răspuns negativ 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul.

#### **Întrebarea nr. 5**

### **Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:**

La această întrebare 4 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns :„Sefului direct sau conducătorului institutiei,, si 3 a raspuns :„Consilierului de etica,,

#### **Întrebarea nr. 6**

### **Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?**

La această întrebare au răspuns negativ 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul.

#### **Întrebarea nr. 7**

### **Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică?**

La această întrebare 3 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns :„, Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în administrația publică).., , 3 au răspuns :„, Conduită morală și profesională exemplară si 1 a raspuns:„,A bilități, aptitudini și competențe specifice,,

#### **Întrebarea nr. 8**

### **Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebuie desemnat salariatul pentru consiliere etică?**

La această întrebare 4 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns :„, Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice, 2 au răspuns :„, Cu respectarea recomandărilor făcute de Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, Legea nr. 477/2004 Codul de conduita a personalului contractual din autoritățile si instituțiile publice si 1 a raspuns: „Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice.,,

#### **Întrebarea nr. 9**

## Categoria din care faceți parte:

La această întrebare 4 din cei 7 angajați au răspuns ca sunt funcționari publici și 3 au răspuns ca sunt personal contractual

### Întrebarea nr. 10

## Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

La această întrebare 2 din cei 7 angajați au răspuns: „buna”, 1 a răspuns „foarte buna” și 4 s-au abținut să răspundă

### III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 12 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți știu cine este persoana desemnată pentru consiliere etică la nivelul instituției
- 85% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți cunosc care sunt atribuțiile consilierului de etică;
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor sa nu fie respectate
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți consideră că actualul Cod de etică și integritate de la nivelul Primăriei Comunei Blandiana nu trebuie îmbunătățit
- 58% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți au răspuns ca s-ar adresa conducătorului instituției în cazul în care s-ar confrunta cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor nu ar fi respectate și 42% s-ar adresa Consilierului de etică
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți nu consideră ca activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită
- 43% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți consideră ca criteriul care ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică este experiența profesională, 42% consideră ca criteriu care sta la baza este conduită morală și profesională exemplară și 12% consideră ca criteriul de baza în selectarea consilierului de etică: abilități, aptitudini și competențe specifice.
- 57% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți consideră ca din punct de vedere procedural, consilierul etic trebuie ales prin desemnare directă de către conducătorul instituției, 29% consideră ca trebuie ales cu respectarea recomandărilor legale și 14% consideră ca trebuie ales prin votul majoritar al personalului din cadrul instituției
- 57% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți au fost

functionari publici si 43% au fost personal contractual

● 57% din nr total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți s-au abținut sa isi dea cu parerea referitor la informatiile de pe site-ul institutiei cu privire la activitatea de consiliere etica 29% considera ca informatiile de pe site sunt bune si 14% considera ca informatiile de pe site sunt foarte bune

Situația detaliată se prezintă după cum urmează:

Criteriile de baza pe care se pune foarte mare accent in ce priveste consilierul de etica sunt:  
Experiența profesională, Conduită morală și profesională exemplară, Abilități, aptitudini și competențe specifice

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de etică si integritatecă au fost pe masura asteptarilor ceea ce denota faptul ca personalul Primariei comunei Blandiana are o relatie stransa cu consilierul de etica, au incredere in acesta precum si in conducatorul institutiei si nu s-au confruntat cu situatii prin care au fost incalcate normele de conduita profesionala in relatia cu colegii sau superiorul ierarhic..

Consilier de etica,  
Piclisan Crinela Elena

