

**RAPORT**

*privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de consiliere etică*

**- An 2024 -**

---

## I. **Introducere**

Ordonanta de urgenta nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

Prin H.G. nr. 1269/2021 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Din totalul de 5 funcționari publici,( 1 funcționar fiind desemnat consilier etic) si 3 persoane din cadrul personalului contractual din cadrul Primariei Comunei Blandiana cu raport de serviciu activ la 31.12.2023, 7 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 100%. Dintre aceștia 3 sunt funcționari publici de execuție si 1 functionar public de conducere si 3 angajati contractuali.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului din Primariei Comunei Blandiana a activităților de consiliere etică si integritate.

## II. **Chestionarul de evaluare**

Chestionarul de evaluare cuprinde 10 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

### **Întrebarea nr. 1**

**Credeți că regulile de comportament pentru personalul din sistemul administrației publice unde lucrați sunt clare?**

La această întrebare au răspuns pozitiv 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul.

### **Întrebarea nr. 2**

**În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea cunoaște bine prevederile Codului de conduită etică?**

La această întrebare, 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul au raspuns:„, cunosc foarte bine,,

### **Întrebarea nr. 3**

**În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea respectă în totalitate Codul de conduită etică?**

La această întrebare, 7 din 7 angajati au raspuns: „respectă în totalitate,,

### **Întrebarea nr. 4**

**În exercitarea atribuțiilor de serviciu vi s-a întâmplat să aveți dileme etice?**

La această întrebare au răspuns negativ 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul.

#### **Întrebarea nr. 5**

**Doar pentru cei care au răspuns "Da" la întrebarea nr. 4: Cum ați rezolvat dilemele etice?**

La această întrebare, 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul nu au fost nevoiți să răspundă

#### **Întrebarea nr. 6**

**Cine credeți că ar trebui să îi sfătuiască pe angajați atunci când au dileme etice?**

La această întrebare, 2 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns: „superiorii ierarhici”, 4 au răspuns: „consilierul de etică”, și 1 angajat a răspuns: „angajații nu au dileme etice sau de integritate”.

#### **Întrebarea nr. 7**

**În general, credeți că personalul din sistemul administrației publice în care lucrați respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu?**

La această întrebare, 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns afirmativ

#### **Întrebarea nr. 8**

**În general, credeți că personalul din sistemul administrației publice în care lucrați, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, solicită ori acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj?**

La această întrebare, 7 din cei 7 angajați care au completat chestionarul au răspuns negativ

#### **Întrebarea nr. 9**

**În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea folosește timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute?**

La această întrebare, 7 din cei 7 angajați au răspuns afirmativ

### Întrebarea nr.10

Pe care dintre practicile de mai jos le considerați etice și pe care nu le considerați etice?

La această întrebare, 7 din cei 7 angajați au răspuns :,, nu sunt etice cele 11 practici,,

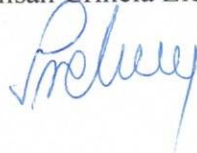
### III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 10 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți afirmă că regulile de comportament pentru personalul din sistemul administrației publice unde lucrează sunt clare
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți cunosc bine prevederile Codului de conduită etică
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți respectă în totalitate Codul de conduită etică
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți considera că nu au avut dileme etice ;
- 70% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți consideră că atunci când au dileme etice ar trebui să se consulte cu consilierul de etică, 20% consideră că atunci când au dileme etice ar trebui să se consulte cu superiorii ierarhici și 10% consideră că angajații nu au dileme etice sau de integritate
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți consideră că personalul contractual din Primăria comunei Blandiana respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți nu solicită ori acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți folosesc timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute
- 100% din nr. total al funcționarilor publici și personal contractual respondenți cunosc practicile care nu sunt etice într-o instituție publică

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de etică și integritate au fost pe măsura așteptărilor ceea ce denota faptul că personalul Primăriei comunei Blandiana nu s-a confruntat cu situații prin care au fost încălcate normele de conduită profesională în relația cu colegii sau superiorul ierarhic.. și cunosc practicile etice din cadrul funcției pe care o dețin

Consilier de etică,  
Piclisan Crinela Elena



**AN 2024**  
**CHESTIONAR**  
**privind aplicarea și respectarea Codului de conduită etică adresat**  
**personalului din sistemul administrației publice**

*Vă rog să evaluați următoarele afirmații despre aplicarea în cadrul acestei instituții a Codului de conduită etică al personalului din sistemul administrației publice. Răspunsurile vor fi centralizate de către consilierul de etică pentru a identifica nevoile de consiliere etică, dilemele și vulnerabilitățile etice cu care vă confrunțați. Chestionarul este anonim, iar rezultatele vor fi folosite doar în scopul îmbunătățirii consilierii etice și a măsurilor de aplicare a Codului de conduită etică. Această evaluare este realizată periodic de către consilierul de etică.*

**1.** Credeți că regulile de comportament pentru personalul din sistemul administrației publice unde lucrați sunt clare?

- Da, sunt clare.
- Există și dileme de comportament.
- Nu sunt clare.

**2.** În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea cunoaște bine prevederile Codului de conduită etică?

- Cunosc foarte bine
- Nu cunosc aceste prevederi.

**3.** În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea respectă în totalitate Codul de conduită etică?

- Respectă în totalitate
- Nimeni nu respectă.

**4.** În exercitarea atribuțiilor de serviciu vi s-a întâmplat să aveți dileme etice?.

- Da
- Nu
- Nu știu

**5.** Doar pentru cei care au răspuns "Da" la întrebarea nr. 4: Cum ați rezolvat dilemele etice?

- M-am consultat cu superiorul ierarhic.

- M-am consultat cu consilierul de etică.
- M-am consultat cu colegii.
- M-am consultat cu familia, prietenii, apropiații.
- Nu m-am consultat cu nimeni, am făcut ceea ce am apreciat că este corect.
- Alte situații (detaliați) . . . . .

**6.** Cine credeți că ar trebui să îi sfătuiască pe angajați atunci când au dileme etice?

- Superiorii ierarhici
- Colegii
- Consilierul de etică
- Familia, prietenii, apropiații
- Angajații nu au dileme etice sau de integritate.
- Alte situații

**7.** În general, credeți că personalul din sistemul administrației publice în care lucrați respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu?

- Respectă legile care se aplică în cauză
- Nu respectă nicio lege.

**8.** În general, credeți că personalul din sistemul administrației publice în care lucrați, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, solicită ori acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj?

- Nu solicită și nu acceptă cadouri
- Solicită și acceptă cadouri.

**9.** În general, credeți că personalul din instituția în care vă desfășurați activitatea folosește timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute?

- Da
- Nu.

**10.** Pe care dintre practicile de mai jos le considerați etice și pe care nu le considerați etice?

Nr. crt.	Practica	Este etic.	Nu este etic.	Depinde de situație.	Nu știu.
1.	Manipulez rapoartele și cifrele pentru a ieși bine la evaluare.				
2.	Îi rezolv mai întâi cererea persoanei de la care am primit un pachet de cafea și apoi o să mă ocup și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înaintea acesteia.				
3.	Îl promovez într-o funcție superioară pe fiul prietenului meu pentru că am atribuții să fac asta.				
4.	Le povestesc prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrez.				
5.	Semnez documentul la insistențele șefului meu, deși știu că documentul nu este corect întocmit.				
6.	Știu că o persoană din conducere (ce îmi este ierarhic superioară) este în conflict de interese, dar nu spun nimic pentru că nu este treaba mea.				
7.	Știu că un coleg este în conflict de interese, dar nu spun nimic pentru că nu este treaba mea.				
8.	Știu că un subordonat ierarhic este în conflict de interese, dar nu spun nimic pentru că nu este treaba mea.				
9.	Știu că o persoană din conducere (ce îmi este ierarhic superioară) este în conflict de interese și dau toate informațiile unui amic jurnalist.				
10.	Știu că o persoană din conducere (ce îmi este ierarhic superioară) este în conflict de interese și difuzez aceste informații pe un blog/site, sub anonim.				
11.	Știu că un coleg este în conflict de interese și îi transmit voalat că am informații despre aceste lucruri pentru a-i cere o favoare.				