

RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului Primăriei Comunei Blandiana cu privire la activitatea de consiliere etică/masuri preventive anticorupție

- An 2025 -

I. **Introducere**

Ordonanta de urgenta nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

Prin H.G. nr. 1269/2021 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Din totalul de 5 funcționari publici,(1 funcționar fiind desemnat consilier etic) si 3 persoane din cadrul personalului contractual din cadrul Primariei Comunei Blandiana cu raport de serviciu activ la 31.12.2024, 7 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 100%. Dintre aceștia 3 sunt funcționari publici de execuție si 1 functionar public de conducere si 3 angajati contractuali.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a masurilor preventive anticorupție..

II. **Chestionarul de evaluare**

Chestionarul de evaluare cuprinde 12 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr. 1

De cat timp sunteti angajat la UAT Blandiana

Întrebarea nr. 2

Gen(genul persoanei care a completat chestionarul

Întrebarea nr. 3

În ce categorie va incadrati?(functionar public/contractual

Cele 3 intrebari au fost intrebari de introducere/date preliminare chestionarului

Întrebarea nr. 4

Credeți că regulile de comportament pentru funcționarii publici / personalul contractual / consilierii locali sunt clare?.

La această întrebare 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul, au raspuns:,, da sunt clare"

Întrebarea nr. 5

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dvs

La aceasta intrebare 4 persoane au raspuns: „foarte ridicat”, 2 persoane au raspuns „ridicat” si 1 persoana a raspuns „mediu”

Întrebarea nr. 6

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depune, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate)?

La această întrebare, 4 din cei 7 angajati care au completat chestionarul au raspuns: „foarte ridicat”, iar 3 angajati „contractuali”, nu au raspuns la aceasta întrebare, pe motiv ca nu depun declaratii de avere

Întrebarea nr. 7

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot aparea în ceea ce mă privește, ce comportamente sunt legale in situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese)?

La această întrebare ,4 din cei 7 angajati care au completat chestionarul au raspuns: „foarte ridicat”, 2 angajati au raspuns: „ridicat” si 1 angajat a raspuns: „mediu”

Întrebarea nr. 8

Știți cine este (cum se numește) consilierul de etică si din instituția dvs?

La această întrebare, 7 din cei 7 angajati care au completat chestionarul au raspuns pozitiv

Întrebarea nr. 9

Cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de etica din instituția dvs.?

La această întrebare, 5 din cei 7 angajati au raspuns: „foarte bine” si 2 angajati au raspuns: „bine”

Întrebarea nr.10

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocup, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?

La această întrebare ,4 din cei 7 angajati au raspuns :,, foarte ridicat,, ,2 angajati au raspuns: „ridicat" si 1 angajat a raspun: „mediu"

Întrebarea nr. 11

În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un funcționar public / angajat contractual ?

La aceasta intrebare au existat 11 variante de raspuns, pe care toti cei 7 angajati din cei 7 care au completat chestionarul, le-au bifat ca nefiind etice

Întrebarea nr. 12

Dacă vă gândiți la normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități, în ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară:

La aceasta intrebare un singur angajat a bifat o varianta de raspuns si anume: care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități"

III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 10 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

- 100% din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți afirma că regulile de comportament pentru funcționarii publici / personalul contractual, sunt clare
- 57,14% % din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți cunosc foarte bine gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției lor, 28,57% le cunosc bine si 14,28% au cunostiinte medii a normelor de conduita specifice funcției
- 100% din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți au gradul de cunoaștere a normele privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depune, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate), foarte ridicat
- 57,14% % din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți cunosc foarte bine normele privind conflictul de interese, 28,57% le cunosc bine si 14,28% au cunostiinte medii a normelor privind conflictul de interese
- 100% din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți stiu cine este (cum se numește) consilierul de etică si din instituția lor
- 71,42 % din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți **cunosc** foarte bine atribuțiile și rolul consilierului de etica din instituție, iar 28,57% le cunosc bine
- 57,14% % din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți cunosc foarte bine normele privind incompatibilitatiile 28,57% le cunosc bine si 14,28% au cunostiinte medii a normelor privind incompatibilitățile
- 100% din nr. total al funcționarilor publici respondenți stiu cce este etic si moral si ce nu este etic si moral
- 14,28 % din nr. total al funcționarilor publici si personal contractual respondenți nu stiu care

sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare al personalului Primăriei Comunei Blandiana privind cunoasterea masurilor preventive anticoruptie, sunt destul de bune, urmand ca in prima intalnire(sedinta) cu angajatii Primariei Blandiana, sa le fie prezentat un material informativ cu privire la prevenirea si combaterea coruptiei

Consilier de etica,
Piclisan Crinela Elena

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Piclisan', with a long, sweeping tail extending downwards and to the right.